



Bilan d'activité 2022-2023 Perspectives 2024

Direction Solidarité : CCAS et Service logement

Sommaire

Les enjeux du projet social 2020-2026

Les secteurs d'intervention du CCAS et du service Logement

- Petite enfance
- Gérontologie et Handicap
- Développement et Innovation sociale
- Solidarité, Insertion, Hébergement, Santé
- Projets transversaux
- Logement

Le bilan financier 2023

Annexe : organigramme et emplois

Projet social du CCAS 2020-2026

L'enjeu : la réduction des inégalités

La stratégie

- Prendre en compte les besoins et les conditions de vie des échirollois-es, à tous les âges de la vie,
- Agir sur les plans individuels et collectifs, en associant les habitant-es et les usager-ères aux services et aux projets,
- Développer une approche globale de la situation des personnes en s'appuyant sur la complémentarité des compétences des services,
- Intervenir dans la proximité, tant dans l'implantation des équipements que dans la relation aux usager-ères.



Enjeux

- Lutter contre les inégalités dès le plus jeune âge, grâce à une offre d'accueil adaptée aux besoins des familles et proposant une continuité éducative,
- Prendre en compte l'enfant dans son environnement et accompagner les parents dans leur fonction parentale,
- Favoriser la participation des familles pour encore mieux répondre à leurs attentes,
- Prendre en compte les situations socio-économiques et favoriser une plus grande mixité dans les équipements,
- Participer à la prévention précoce.

Les chiffres clés de la population

535 naissances à Echirolles en 2022

1400 enfants de moins de 3 ans couverts par la CAF en 2021

39% des ménages ont des enfants : 25,8% de couples, 13,2% de familles monoparentales (en augmentation car 12,3% en 2014)

4470 enfants de - de 20 ans vivent dans un ménage à bas revenus en 2021.

Une offre d'accueil diversifiée

- **10 Etablissements d'Accueil des Jeunes Enfants (EAJE)**

8 multi-accueils (243 places) et 2 haltes-garderies (32 places),
532 enfants inscrits en accueil régulier, et 290 en accueil occasionnel,
6 enfants reconnus par la MDPH comme étant en situation de handicap.

+ Une **équipe de remplacement** pour assurer la continuité et la qualité du service.

- Des **psychologues** interviennent auprès des équipes, des enfants et des familles en cas de situations complexes, et assurent l'analyse de la pratique professionnelle.

- **Les familles au centre des préoccupations des EAJE**

- des actions éducatives et culturelles pour les enfants et leurs familles,
- un soutien à la fonction parentale (présence de psychologues notamment),
- une attention particulière aux familles en situation d'isolement.

+ **6 micro-crèches privées :**

Les Chérubins et La P'tite Ruche (Commanderie),
Reinette et Patapon (Sud Galaxie), Les Bout'Choux
(Hôpital Sud), Les Petits Cèdres (Clinique des Cèdres),
soit 71 places.



Une offre d'accueil diversifiée (suite)

Les 3 Relais Petite Enfance (RPE) accompagnent les familles dans leur choix de mode d'accueil, la professionnalisation des assistant-es maternel-les, et organisent des temps collectifs.

500 familles accueillies

154 enfants et 69 assistant-es maternel-les ont participé aux ateliers d'éveil.

Le Guichet Unique d'Information est animé par les responsables RPE, pour accompagner les parents dans leur recherche d'un mode de garde.



En 2023, **regroupement de l'Espace Enfant Parents et du Relais Petite Enfance (RPE) Villeneuve**

Arrêt du Lieu d'Accueil Enfants-Parents

Moyens

146 emplois pour 114 emplois

Points d'alerte

- Importante **pénurie de professionnel-les** de la petite enfance, entraînant des difficultés de fonctionnement.
- Une augmentation importante du **coût des denrées alimentaires** +31% entre 2021 et 2023 (inflation et loi Egalim)

Perspectives 2024

- **Stabilisation de l'offre d'accueil Petite enfance** au regard des moyens de la collectivité,
- **Labellisation de places AVIP**, à vocation d'insertion professionnelle, dans le multi-accueil les Marmousets pour les parents en insertion : partenariat France Travail / Mission locale / CAF / PLIE (Métropole)
- Elaboration du projet d'un **nouveau multi-accueil** dans le cadre du PNRU et d'une restructuration des EAJE (construction dès 2026)
- Remise en place la **journée de service de la Petite enfance**, pour partager les évolutions des besoins des familles et déployer le projet commun
- Réflexion, organisation d'un **service public de la petite enfance** (obligation en janvier 2025)



Gérontologie et handicap

Enjeux

- Contribuer au "bien vieillir" en apportant des réponses diversifiées et graduées en fonction des besoins et du projet de chacun-e.
- Faciliter l'accès aux droits, dans un contexte de précarisation des seniors.
- Lutter contre l'isolement, contribuer au développement des liens sociaux et promouvoir l'implication dans la vie sociale locale.
- Prendre en compte le handicap dans l'ensemble de l'intervention de la commune en adaptant l'espace public.

Les chiffres clés de la population

1 échirollois-e sur 4 a plus de 60 ans,
3874 personnes de plus de 75 ans,
dont 487 de plus de 90 ans (INSEE 2020)

Des situations de précarité en augmentation,
encore plus marquées pour les femmes.

900 personnes perçoivent l'Allocation Adulte
Handicapé (AAH) en 2021 (971€/mois).



L'organisation des services en gérontologie

Le Département est le chef de file de la politique autonomie. Pour autant, le CCAS reste un interlocuteur de proximité privilégié pour les habitant-es.

Le CCAS propose des services adaptés aux différents stades du parcours de vie des personnes, et coordonne l'offre de services sur le territoire.

Moyens

114 emplois pour 110 ETP



Faciliter l'accès aux droits des seniors

- **Un accès à l'information sur les droits sociaux** via les MDH et le service social, en première intention.
- **Un point information - autonomie**   l'Hôtel de Ville, pour orienter et accompagner toute demande liée à la perte d'autonomie.
→ 738 personnes accueillies physiquement, par mail ou téléphone en 2023.

"Bien vieillir" avec des réponses diversifiées et graduées

- Le **Service Social pour les Personnes Agées (SSPA)** accompagne les retraité-es bénéficiaires de l'APA. 1032 dossiers APA traités en 2023 (+23 % par rapport à 2021).
- Le **Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD)** accompagne les personnes âgées ou handicapées en situation complexe (57 places financées par l'ARS).

L'offre de restauration pour les personnes âgées

- **La restauration à emporter** : au foyer-restaurant de la Luire, à la Résidence Autonomie, dans les restaurants scolaires Auguste Delaune et Jean-Paul Marat (38 inscrit-es en 2023).
- En septembre 2023, **création de la carte 70+** : possibilité de prendre un repas à l'auberge de jeunesse ou à l'ESAT Pré Clou, avec une prise en charge de 5 € par le CCAS
→ 262 personnes inscrites en 2023, 1380 repas.
- Le **portage des repas à domicile** : un repas équilibré pour repérer les situations de fragilité et rompre l'isolement → 61 usager-ères en 2023.



"Bien vieillir" avec des réponses diversifiées et graduées (suite)

- **La Résidence Autonomie Maurice Thorez** :
76 appartements.

Depuis septembre 2023, **accueil d'étudiant-es de l'Institut de formation en travail social Ocellia** :
6 étudiant-es occupent des logements pour un loyer de 300 euros, en contrepartie de la mise en place de liens et d'activités avec les personnes âgées.



- **L'EHPAD Champ Fleuri** : 64 places, dont 12 en unité protégée.
Des animations portées par l'association des familles, des temps festifs..

• L'offre locale complémentaire

- La **Maison des Anciens**, établissement associatif : 110 lits, dont 25 en unité psychogériatrique et un accueil de jour,
- Le **Centre Gériatologique Sud (CHU)** : 245 lits d'EHPAD et en soins de longue durée,
- **Les Girandières** : résidence senior privée de 93 appartements (non habilités à l'aide sociale), ouverte en 2022.
- 165 Logements labellisés Habitat Senior Service (HSS)

Développer les liens sociaux et l'implication citoyenne

- **Le service animation retraité-es**, pour rompre l'isolement et repérer les situations de fragilité.

Diverses activités proposées aux retraité-es notamment en inter-générationnel (échanges avec l'école maternelle Jean Moulin autour du chant, ateliers de yoga...)

→ 1160 participations des retraité-es.

+ Des retraité-es qui participent aux actions dans les MDH.

- **Le service festivités**

4 883 envois de chèques-cadeaux,

50 personnes ont participé au séjour vacances à la Grande Motte (séjour complet).

Le **Banquet des anciens** n'avait pas eu lieu depuis 2020 (covid) : il a accueilli plus de 1100 personnes en une journée en octobre 2023.

Le **Conseil Consultatif des Retraité-es**, instance participative : plusieurs réunions de travail et une plénière en 2023 sur le thème des directives anticipées, animée avec l'association JALMAV.

Le **club de retraité-es Marie-Curie** intervient sur deux sites différents (Commanderie et Villeneuve), et propose des moments conviviaux et des sorties.



Bien vivre sa ville, en situation de handicap

L'Agenda d'Accessibilité Programmée 2017-2025 (ADAP) prévoit des travaux sur les bâtiments communaux et les espaces publics, avec une priorité sur les écoles.



Journée de l'accessibilité à la salle des fêtes en novembre 2023 : découvrir des solutions pour une vie quotidienne facilitée.

Perspectives

- Prise en compte de la réforme des SSIAD en Service Autonomie à Domicile, et recherche de SAAD partageant les valeurs de la collectivité.
- Travail sur l'équilibre financier de l'EHPAD.
- Finalisation du diagnostic thermique de l'EHPAD.
- Accompagnement de la restructuration de la Résidence Autonomie Maurice Thorez, et démarrage éventuel des travaux par le bailleur.

Développement et innovation sociale



Enjeux

- Favoriser le développement des liens sociaux et la vie sociale,
- Améliorer les conditions de vie et le cadre de vie de la population,
- Animer le projet social de territoire avec les habitant-es, dans une dynamique de participation citoyenne et d'éducation populaire, pour "faire société" à l'échelle des territoires,
- Renforcer les transversalités à l'échelle des 3 grands territoires.



Nouveaux besoins, nouvelles réponses

- Accentuation de la précarité due aux effets de la crise économique et sociale : renforcement de la fragilisation des familles avec des conditions de vie qui se dégradent.
- Augmentation des situations de rupture de droits sociaux dues à la dématérialisation et au désengagement des institutions.

Evénements marquants de la période 2022-2023

- Renouvellement des Projets sociaux de territoire pour la période 2024-2027
- Fermeture temporaire de la MDH des Ecureuils en février 2023 : transfert de l'activité à la MDH Village Sud, et redéploiement du personnel dans les autres MDH



Chiffres clés MDH 2022-2023

+ de 25 000 accueils physiques dans les MDH en 2022

- Favoriser l'accès aux droits et lutter contre le non recours

↳ Accueil et orientation, accompagnement social, actions socio-linguistiques, inclusion numérique...

750 personnes accompagnées par les 3 conseiller-ères numériques + création d'un nouvel espace de médiation sociale et numérique au Pôle de proximité de la Luire.

334 personnes reçues par l'écrivain public, 125 apprenant-es en action socio-linguistique

44 personnes reçues par le conciliateur de justice

Création d'une coordination "accès aux droits" pour chaque MDH : MDH / service social / PLIE et autres acteurs

- Soutenir les familles et favoriser les relations parents-enfants

↳ Ludothèque, sorties habitant-es, accompagnement à la scolarité, projets parentalité...



49 sorties pour 500 familles en 2022

90 ateliers parents-enfants (en moyenne 10 personnes par atelier)

3450 passages en ludothèques + partenariats avec écoles et EAJE

150 enfants inscrits dans l'accompagnement à la scolarité : des partenariats forts avec AGIRAbcd / Ma chance Moi aussi / Essarts en action / AFEV + Action collège Picasso

Obtention du label "Parents, parlons numérique"

Chiffres clés MDH 2022-2023 (suite)

- Développer la participation, la citoyenneté, le lien social

↳ Temps forts de proximité, accès à la culture, temps conviviaux, échanges-débats...

Café solidaire Essarts Surieux, "l'Escale"

Temps fort Festi'Viscose (transitions et solidarité)

Destination été : 3 journées Cap aux Parcs et 117 animations hors les murs (2000 personnes)

Fête inter-MDH en décembre 2023 : 420 personnes

Co-animation des réseaux d'acteurs par territoire

Contribution au budget participatif des Granges

Une trentaine d'associations partenaires : Le colibri, Essarts en action, ARAPR, CNL, UPP, ALE cyclo-tourisme, OSE...

86 bénévoles engagé-es (115 h/semaine)



- Agir pour la transition écologique et solidaire

↳ Animation synergie jardinière, achats groupés, ateliers alimentation santé, consommation responsable...

Participation des MDH au mois de la transition alimentaire : rencontres-débats, ateliers...

Achats groupés de fruits et légumes locaux et de saison : 137 familles

120 habitant-es pour les sorties à Terre Vivante (Mens) et à la fête de la pomme (Engins)

Chiffres clés MDH 2022-2023 (fin)

- **Lutter contre le racisme et les discriminations**

Le CCAS contribue au **Plan de Lutte contre les Discriminations et pour l'Egalité** avec la Maison pour l'Egalité Femmes-Hommes, autour de 3 axes :

- rendre visibles les discriminations,
- donner du pouvoir aux citoyen-nes,
- changer les systèmes qui discriminent.

Adhésion au réseau "Partenaires Egalité" animé par la Métropole.

- Participation à la **cellule de veille et d'action de la Métropole** : signalement de 20 situations de discriminations, et interpellation des institutions concernées.



- Temps fort de vie des projets lors de **Cité Plurielle** en mars 2023, à la Rampe

Thème : « Le corps, entre résistance et oppression »

Projet « danse inclusive » en 2022-2023.

- Soutien aux associations de LCD, notamment l'Université populaire citoyenne

Moyens

41 emplois soit 39 ETP
19 vacataires et 42 stagiaires accueilli-es

Enjeu de stabilisation des équipes avec des difficultés de recrutement, principalement référent-es familles et ludothécaires.



Perspectives

- Relance des **Comité des usager-ères des MDH**
- Lancement des **Assemblées de quartiers**, co-portées services Vie des quartiers / MDH / Jeunesse
- Travail sur le projet d'**équipement mutualisé la Butte avec le transfert de la MDH Essarts-Surieux (PNRU 2025)**
- **PST 2024-2027** : définition d'une question évaluative par MDH
- Mise en oeuvre du plan d'action de la **Convention Territoriale Globale**, notamment déployé par les MDH



Solidarité, Insertion, Hébergement, Santé

Objectifs

- Permettre l'accès et le maintien des droits et lutter contre le non-recours, dans un contexte d'augmentation de la précarité,
- Favoriser l'accès à la santé,
- Aller au devant des personnes en difficulté, en proximité.

Les chiffres clés de la population

1439 ménages allocataires du RSA en 2021, soit 3344 personnes couvertes
41% des allocataires de la CAF ont des bas revenus (29% dans l'agglomération) en 2021

2040 demandeur-euses d'emploi en catégorie A à France Travail (déc. 2023), soit un taux de chômage de 13%,

Un taux de chômage en baisse, mais qui reste presque 2 fois supérieur au taux national (7,4%)

Des difficultés socio-économiques amplifiées par l'inflation

Une augmentation des personnes en situation de précarité : le nombre de domicilié-es, le nombre d'aides financières facultatives ou le nombre de personnes sollicitant le service social municipal est en constante augmentation

→ enjeu de rendre un service public efficace qui répond à l'augmentation des besoins.



L'accueil du CCAS

- Accueil physique et téléphonique (écoute, orientation, prises de RDV) : en moyenne 350 personnes par semaine.
 - Aide sociale légale : 203 dossiers instruits en 2023.
 - Instruction des demandes de RSA : 39 demandes en 2022-23.
 - 989 aides sociales facultatives demandées en 2023, +18% par rapport à 2021.
- Un montant total de 163 546€, principalement pour une aide à la subsistance.
- Un accroissement du nombre de personnes domiciliées au CCAS : 468 personnes, principalement hébergées (+24% par rapport à 2022).

Le service social municipal : favoriser l'accès aux droits

Des missions mises en oeuvre dans les MDH, en lien étroit avec le Département :

- sécurisation de l'accès et du maintien des droits et lutte contre le non recours,
- prévention des impayés et des expulsions locatives,

Dans une démarche d'"aller au devant" des personnes les plus éloignées des institutions.

769 ménages reçus par le service social dans le cadre des rendez-vous pour le diagnostic de droits, pour 1 522 rendez-vous en 2022 (54 % d'isolé-es).

Le Collectif pour un droit à l'alimentation

- Poursuite des 3 distributions alimentaires soutenues par le CCAS : Ouest, Kimberley et Villeneuve (achat des denrées à la Banque alimentaire, soutien logistique).

→ Environ 800 ménages chaque semaine.

+ Distributions des Restos du coeur, Secours Populaire.

30% des denrées de la Banque alimentaire de l'Isère sont distribuées à Echirolles.

- Lancement d'une réflexion pour structurer l'aide alimentaire et ouvrir la voie à de nouvelles formes d'intervention, avec l'association Aequitaz (Territoire d'engagement).



La médiation en santé

- Accompagnement des personnes isolées dans des situations santé - social très complexes : 117 personnes accompagnées en 2022.
- Projet collectif avec les MDH Essarts Surieux et Anne Frank "Ma santé en mouvement".

La coordination de réseaux locaux de santé

Elaboration du **Contrat Local de Santé (CLS)** Echirolles – Le Pont de Claix en 2022-23, grâce à une forte mobilisation partenariale : plus de 50 actions prévues, dont certaines déjà engagées.



Conseil local de santé mentale (CLSM) :

- Plateforme situations complexes : 7 personnes
- Formation « Premiers secours en santé mentale » pour les habitant-es et professionnel-les (15 pers)
- Semaine d'information sur la santé mentale, en octobre 2023 : « A tous les âges de la vie, la santé mentale est un droit »



Le Lieu d'écoute

Lancé fin 2020 suite à la crise Covid, le Lieu d'écoute a eu une activité en croissance depuis 2022. 2 psychologues à mi-temps accueillent les publics, anonymement et gratuitement, pour un début de prise en charge. Un service financé par l'ARS, Cité Educative et la Métropole.

→ 263 personnes reçues au moins une fois en 2023, soit 600 RDV. dont 66 personnes de moins de 25 ans.

Moyens

13 emplois pour 11,3 ETP et 3 stagiaires

Points d'alerte

- Dématérialisation + complexification des démarches = services fortement sollicités...
→ proposer de nouvelles formes d'intervention pour les publics en situation de non recours et/ou de rupture de droits ?
- Impact majeur de l'inflation sur les publics, donc sur les politiques de solidarité
→ sécuriser le dispositif d'aides financières facultatives face à l'augmentation du nombre de demandes.



Perspectives

- Signature du **Contrat local de santé** Echirolles - Le Pont-de-Claix à l'été 2024
- Structuration du **collectif pour un droit à l'alimentation** et aboutissement de la réflexion autour de l'aide alimentaire à Echirolles
- Réflexion et mise en œuvre concertée d'un **nouveau règlement des aides financières facultatives**
- Réflexion sur le **projet de service social municipal**
- Modernisation des **modalités de travail administratif** de la direction



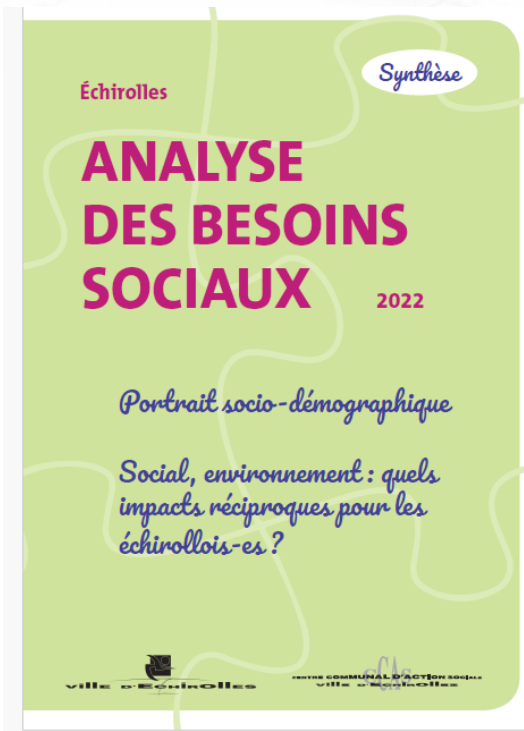
Projets transversaux

• Fonction ressource observation sociale

Publication de l'Analyse des Besoins Sociaux (ABS) en 2023 : portrait socio-démographique et enquête thématique des liens entre l'environnement et le social.

Journée participative autour de l'ABS le 23 juin 2022 : 50 personnes.

Perspective : ABS 2024 : portrait socio-démographique actualisé
Thématique de l'enquête à définir



• Convention Territoriale Globale avec la CAF et le Département

Un accord stratégique sur notre politique familiale et sociale, sur 3 thématiques :

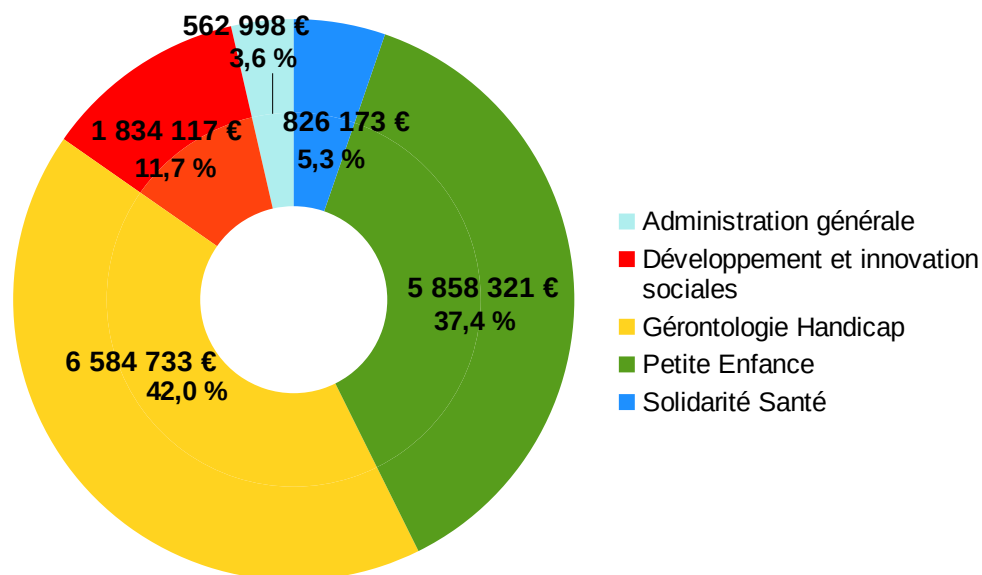
- éducation – parentalité
- autonomie – insertion – accès aux droits
- vie sociale et citoyenneté

Signature de la CTG 2024-2028 en décembre 2023 :
35 actions pour améliorer et consolider nos services aux familles.

Bilan financier 2023 : dépenses

Dépenses d'exploitation : 15 666 342€

Dépenses par pôle - 2023



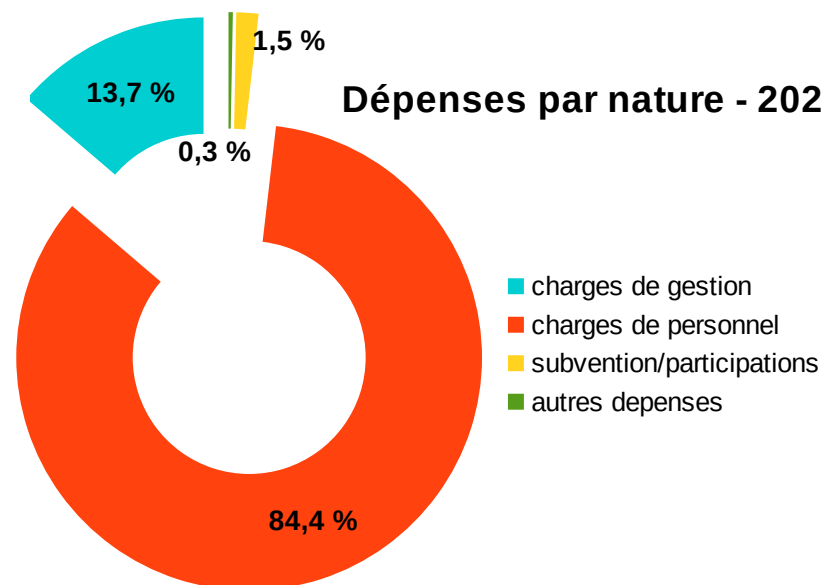
Des dépenses en augmentation
+3,2% entre 2021 et 2023

Augmentation des dépenses suite à
la reprise d'activité post covid
(MDH et Petite enfance)

Nature des dépenses en 2023

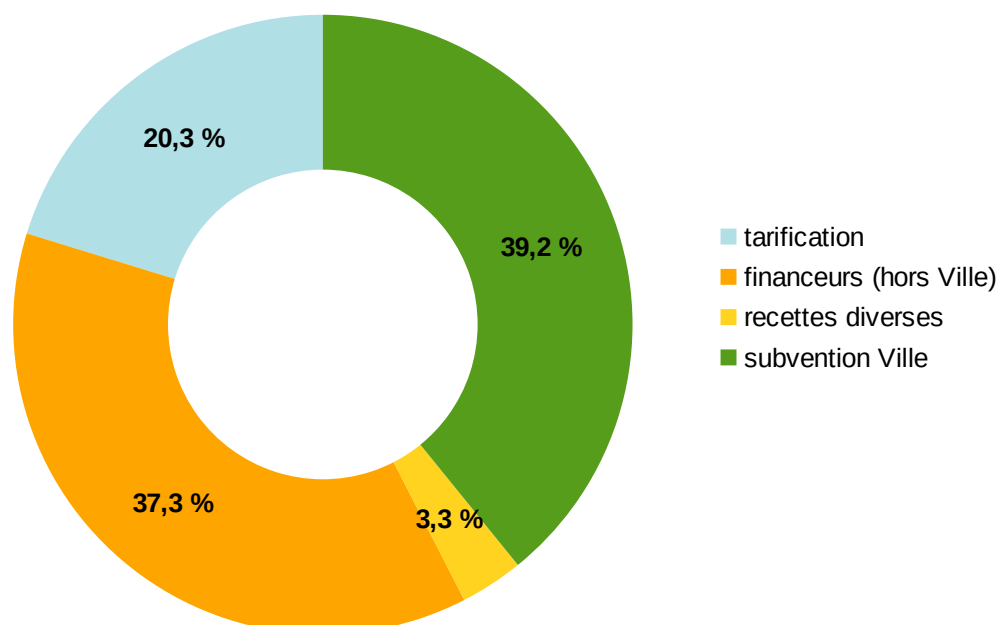
- 84,4 % de charges de personnel
- Une masse salariale contenue (+3,7% entre 2021 et 2023), en dépit de l'augmentation de l'indice de base et de la valeur du point d'indice
- Des charges de gestion fortement impactées par l'inflation (+10% en 2 ans selon l'INSEE)
Notamment Pôle Petite enfance : + 31% sur l'alimentation entre 2019 et 2023 (inflation et loi Egalim)

Dépenses par nature - 2023



Bilan financier 2023 : recettes

Recettes par nature en 2023



Une **subvention Ville** de 6,359 M€ (+345 000 € par rapport à 2021)

Des **subventions des financeurs (hors Ville)** 6,057M€, en augmentation par rapport à 2021 (+9%).

- La **CAF de l'Isère**, premier financeur du CCAS après la Ville : MDH et Petite enfance.
- Le **Département de l'Isère** : pour le co-financement de l'APA, de l'EHPAD et de la Résidence autonomie.
- L'**Agence Régionale de Santé** : pour le co-financement du SSIAD, de l'EHPAD, des actions santé.

Logement

Objectifs

- Contribuer à répondre de manière adaptée aux besoins de logement social des ménages échirollois
- Participer à la mise en oeuvre des politiques habitat et logement en intégrant la gouvernance métropolitaine, en lien avec les évolutions règlementaires

Les chiffres clés de la population

6550 logements sociaux familiaux à Echirolles

35 % des ménages échirollois sont locataires du parc social

Moyens

6 emplois, 5,6 ETP

Les missions et chiffres clés du service logement

Enregistrement de la demande, rapprochement offre / demande, accompagnement des ménages.

1445 demandes de logement avec Echirolles pour 1^{er} choix,

4934 demandes qui comptent Echirolles parmi les choix de communes,

En moyenne 6 dossiers proposés pour 1 attribution,

622 baux signés sur la commune en 2022,

447 rendez-vous physiques assurés par le service avec les demandeur-euses.



Points de vigilance

- Une **augmentation importante de la demande en ligne** : une attention particulière à apporter aux ménages qui ne prennent pas attache auprès du service logement.

- La **gestion en flux** pourrait se traduire par une réduction de la diversité et de la qualité des logements proposés à attribution.

- La **cotation de la demande** implique la priorisation des publics les plus précaires → risque de laisser de côté les ménages modestes et intermédiaires de la classe moyenne.

- L'accompagnement des **parcours résidentiels** en cas de mutation sur une même typologie de logement et la non prise en compte de l'ancienneté de la demande.

Logement social : de la demande à l'attribution

1 Le retrait



Perspectives 2024

- Renouvellement du **Programme Local de l'Habitat (PLH)** 2025-2030
- Suite à la loi Elan de 2018, mise en place de :
 - **La gestion en flux** : le traitement des logements sociaux est réalisé sur les libérations (le flux) et non plus sur le stock (réservations)
 - **La cotation de la demande** (obligation pour les EPCI) : mise en place de critères pour hiérarchiser les demandes de logement social.
- **Restructuration du service pour** s'adapter aux évolutions réglementaires et à l'augmentation de la demande en ligne
- **Amélioration de l'information** aux habitant-es avec des ateliers dans les MDH
- Elaboration du **nouveau Plan Partenarial de la Gestion de la Demande et d'Information du Demandeur (PPGDID)**
- Renouvellement des **conventions avec les bailleurs sociaux** sur les attributions, la gestion de proximité et les constructions / réhabilitations.

An aerial photograph of a city, likely Lima, Peru, showing a dense urban area with numerous buildings and a large mountain range in the background. The image is framed by a white, irregular shape that serves as a background for the text.

ANNEXE

Organigramme du CCAS
Janvier 2024

Organisation des services du CCAS En janvier 2024

332 emplois représentant 313 ETP

Direction Générale Adjointe – Solidarité/Habitat
Direction du CCAS

CCAS de
la Ville
d'Echirolles

1 emploi pour 1 ETP

+ 14 postes gelés

Direction
Développement et
Innovation Sociale

4 Maisons des Habitant-es
(+ 1 fermée temporairement)

Mission Lutte contre
les discriminations

41 emplois pour 39 ETP

Service Logement
(service Ville)

6 emplois pour 5,6 ETP

Direction
Solidarité / Insertion
Hébergement / Santé

Accueil et administratif

Service Social

Pôle santé

13 emplois pour 11,3 ETP

Direction
Gérontologie/Handicap

EHPAD Champ Fleuri

Résidence Autonomie
Maurice Thorez

Accueil orientation PA PH

Portage Repas

Service social APA

Service de soins à domicile

Animation Retraité-es, Festivité,
Vacances

114 emplois pour 110 ETP

Direction
Petite Enfance

8 Multi-accueils

2 Haltes-garderies

3 Relais Petite Enfance

Espace Enfants-Parents

146 emplois pour 141 ETP

Administration
et Finances

2 emplois pour 2 ETP

Projets
Transversaux

1 emploi pour 0,8 ETP