



**LA VILLE D'ÉCHIROLLES RECHERCHE POUR  
SA DIRECTION JEUNESSE INSERTION ET PRÉVENTION**

**UN-E DIRECTEUR-RICE  
(*poste vacant*)**

**Numéro de l'offre : 038210600327574**

**Grade d'emploi :** Attaché-e - Catégorie A

**Filière :** Administrative

**Temps de travail :** Temps complet

**Pré-requis :** Niveau Bac + 5 : Sciences-Politiques, Sciences sociales, Droit public, administration des collectivités territoriales, développement territorial.

**Poste à pourvoir le : 15 septembre 2021**

**CONTEXTE**

Troisième ville du département de l'Isère, Échirolles compte 36 007 habitant-es. C'est une Ville à la fois dynamique, verdoyante et populaire qui comprend trois Quartiers Politiques de la Ville où vivent 32 % de la population municipale. 44 des foyers est non imposable, 35 % des plus de 25 ans est sans diplômes, le taux de chômage s'élève à 19 % et la structuration de l'habitat est marqué par un taux élevé de logements sociaux (44%).

La crise sanitaire a fragilisé durablement un territoire déjà marqué par une paupérisation et une vulnérabilité croissante dans les quartiers populaires, une inégalité d'accès aux droits et des tensions sociales accrues. En matière d'Éducation, les inégalités et le poids des déterminants sociaux pèsent de manière accrue dans les parcours éducatifs des enfants du territoire.

Néanmoins, Échirolles ne manque pas d'atouts : un tissu associatif - notamment sportif - qui reste engagé et solide, un projet éducatif de territoire reconnu dans toute l'agglomération, des projets urbains de nature à améliorer la qualité de vie de la population locale.

Dans un contexte de forts enjeux et d'incertitude structurelle, la dynamique de transformation engagée à la DGA Population à travers un projet managérial innovant nommé « Echirolliser », les Directions des services à la population (Éducation, Jeunesse, Culture et Sports) ont fait du champ éducatif le centre de gravité d'un déploiement repensé et systémique des politiques publiques confiées.

Dans ce cadre, et après une vacance de poste de plus de 18 mois, il est apparu nécessaire de repenser la Direction jeunesse.

Sous le pilotage direct de la DGA, et après plusieurs mois de concertation, de co-construction, de réunions de travail avec l'ensemble des équipes jeunes et des agents des autres directions de la DGA impliqués auprès des jeunes, le-la nouveau-nouvelle Directeur-trice devra mettre en place la nouvelle organisation et accompagner les équipes dans leurs nouvelles missions.

Il-elle encadre une équipe d'une vingtaine d'agents environ, répartis sur 3 territoires éducatifs et dont le déploiement s'effectue à partir des 3 équipements jeunes de la Ville : La Butte (Villeneuve), Picasso (Ouest/Luire-Viscose), Prévert (Centre-Sud/Village 2).

**MISSIONS :**

Placé-e sous la responsabilité hiérarchique de la DGA services à la Population, il-elle est un-e manager confirmé-e capable d'être aux côtés de ses équipes sur le terrain mais aussi de la Direction générale adjointe sur des réflexions et des mises en œuvre stratégiques.

La Direction jeunesse est caractérisée par de nombreux enjeux RH (réorganisation du temps et des processus de travail, gestion de la carrière des agents, accompagnement des mobilités si nécessaire, ...) qui nécessitent une connaissance minimale du statut de la fonction publique territoriale, des compétences en matière de conduite du changement, de définition et de mise en œuvre de projet de Direction et de services.

Au sein de la DGA Population dont l'ADN est l'innovation managériale (accompagner les transformations nécessaires de l'administration pour produire une action publique systémique), il-elle participera activement à la définition et à la mise en œuvre du Projet éducatif global de la Collectivité aux côtés des autres Directeurs-trices de la DGA, ainsi qu'à l'ensemble des dynamiques de transversalité et de modernisation de l'action publique.

### ACTIVITÉS PRINCIPALES :

- **Participe au collectif de direction de la DGA Population :**

Présence aux réunions, implication dans les réflexions stratégiques, participation aux projets transversaux, reporting à la Direction générale

- **Conseil aux élu-e-s :**

Objectivation des propositions des élu-e-s dans le cadre budgétaire donné et en cohérence avec le Projet éducatif global de la Ville (PEG) ;

- **Participation à la définition des orientations stratégiques en matière de jeunesse et d'éducation :**

Réalise un diagnostic social, économique, environnemental et politique du territoire ; Propose une déclinaison du PEG pour la direction en cohérence avec les moyens disponibles ;

- **Pilotage des moyens confiés :**

Veille à la mise en œuvre de la politique RH de la collectivité ;

Prépare le budget en cohérence avec les directives de la Direction générale et les projets stratégiques poursuivis ;

Recherche d'optimisation permanente ;

- **Pilotage opérationnel de projets jeunesse et éducation :**

Supervise les projets conduits au sein de la direction dans un souci de systémisme de l'action publique, de continuité éducative, de cohérence avec les contrats institutionnels et les dispositifs existants ;

- **Établissement et animation de partenariats :**

Participe, dans une recherche de bénéfices pour la Ville, aux contrats et dispositifs institutionnels dont il-elle veillera à ce qu'ils s'inscrivent dans la politique poursuivie par les élu-e-s.

- **Encadrement, animation et coordination des équipes :**

Met en place une organisation, des processus, des outils... de nature à produire de la lisibilité et du sens pour les agent-es ; Consolide et anime la chaîne managériale ; Garantit le respect du règlement intérieur de la Collectivité et de la Charte de management ;

Crée les conditions de l'interconnaissance et de la transversalité entre les agent-es et les territoires ;

Impulse l'innovation des pratiques professionnelles des agent-es dans un objectif de moderniser l'animation et de renforcer l'implication des jeunes ;

- **Organisation et gestion des équipements :**

Participe aux projets de mutualisation des équipements, à la définition de projets d'équipement de nature à en faire des lieux ressources pour répondre aux besoins des territoires ;

### Activités occasionnelles :

**Participation aux événements portés par la DGA Services à la Population**

**Représentation de la collectivité à des instances institutionnelles**

### QUALITÉS ET COMPÉTENCES REQUISES :

- Connaissances des enjeux, réglementations et évolutions en matière de politiques publiques jeunesse, éducation, insertion et parentalité
- Maîtrise des dispositifs contractuels

- Connaissance des acteurs-trices et institutions de la communauté éducative
- Avoir des notions de projection, prévision et simulation des besoins/moyens
- Compétences managériales
- Rigueur
- Sens relationnel
- Sens de l'écoute
- Obligation de devoir de réserve et discrétion professionnelle
- Force de conviction
- Travail en équipe, solidarité, coopération
- Bienveillance
- Sens des responsabilités

### AVANTAGES :

Régime indemnitaire, 13ème mois, participation aide au repas, participation employeur mutuelle et prévoyance, Comité Social Local (CE), COS 38...

**Date limite d'envoi des candidatures : Le 1<sup>er</sup> août 2021**

**Candidater par mail : [recrutement-ville@ville-echirolles.fr](mailto:recrutement-ville@ville-echirolles.fr)**

Lettre de motivation et CV à adresser par mail

**(sous format PDF Nom\_Prenom\_Intitulé du poste)** à Monsieur Le Maire, Service DRH, Pôle Développement et Recrutement.

**Ville d'Échirolles – Offres d'emploi : <https://www.echirolles.fr/emploi/5751-un-e-directeur-riche-jeunesse-insertion-et-prevention>**