

**LA VILLE D'ÉCHIROLLES**  
**RECHERCHE POUR**  
**SA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES**

**UN(E) DIRECTEUR-RICE DES RESSOURCES**  
**HUMAINES**  
*(Poste vacant)*

**Numéro d'offre : 03818073453**

**Cadre d'emploi : Attaché**

**Catégorie : A**

**Filière : Administrative**

**Temps de travail : 35H**

**Diplôme requis : Bac + 5, spécialisation en gestion des Ressources Humaines**

**Poste à pourvoir : 01 /10/18**

**MISSION PRINCIPALE :**

Placé-e sous la responsabilité du Directeur Général des Services, elle ou il pilote la stratégie RH de la collectivité en contribuant à la définition des orientations et des priorités en matière d'optimisation des Ressources Humaines de la Ville et du CCAS (1200 agent-es) et en poursuivant la structuration des procédures RH.

**ACTIVITÉS RELATIVES AU POSTE :**

- Assister et conseiller les élus, la direction générale et les services en matière d'organisation et de gestion RH,
- Assurer l'encadrement opérationnel de la Direction, composée de 25 agent-es répartis en 3 pôles (Gestion et pilotage RH, Santé Prévention Social, Développement des compétences et de la mobilité), en veillant à la qualité, à l'application de la réglementation et à la régularité des actes de gestion, ainsi qu'au suivi des demandes des services et du personnel,
- Encourager le déploiement d'une fonction RH partagée avec l'encadrement, en développant des outils de pilotage et de suivi de la masse salariale ainsi que des procédures des gestion claires et lisibles pour les services, dans contexte budgétaire très contraint,
- Concevoir et piloter les projets structurants en matière de ressources humaines (régime indemnitaire, temps de travail, diagnostic bien-être au travail, etc),
- Promouvoir une démarche de GPEC et de valorisation des parcours professionnels, en particulier à travers le développement de la mobilité interne et de l'accompagnement des reclassements professionnels,
- Poursuivre et développer la politique de prévention des risques professionnels afin d'améliorer les conditions de travail,

- Participer au dialogue social au sein de la collectivité en assurant la préparation et le suivi des relations avec les organisations syndicales, notamment dans le cadre des instances paritaires,
- Concevoir et mettre en oeuvre des actions de communication interne sur les principaux axes de la politique RH au plus près des agents-es (rencontres du personnel sur les thématiques RH, articles dans le journal interne),
- Piloter et coordonner, en lien avec le directeur général des services, le projet d'administration.

### **QUALITÉS ET COMPÉTENCES REQUISES :**

- Connaître et maîtriser les concepts fondamentaux de la GRH ainsi que le statut de la fonction publique territoriale,
- Aisance dans la communication orale et écrite,
- Approche stratégique et capacité d'aide à la décision,
- Capacités d'analyse et de synthèse,
- Capacités d'entraînement et d'impulsion,
- Sens de l'écoute et de la pédagogie,
- Travail en équipe,
- Disponibilité.

**Renseignements complémentaires** auprès de Monsieur Serge BIESSY, Directeur général des services, s.biessy@ville-echirolles.fr

**Date limite d'envoi des candidatures : Le jeudi 30 août 2018**

**Courrier :** Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur Le Maire, Service DRH / Pôle Gestion & Pilotage RH – Hôtel de Ville, 1 Place des Cinq Fontaines, BP 248–38433 ÉCHIROLLES Cedex.

**Ou par mail :**

<https://www.echirolles.fr/emploi/3026-un-e-directeur-riche-des-ressources-humaines>