

LA VILLE D'ÉCHIROLLES

RECHERCHE POUR SON DIRECTION DE LA VILLE DURABLE

UN-E DIRECTEUR-TRICE ADJOINT-E

Cadre d'emploi : Ingénieur, catégorie A

Pré-requis : BAC+5 avec expérience probante sur poste similaire

Diplômes DESS/Master ingénieur, développement territorial, urbanisme, IEP, gestion de projets...

Poste à pouvoir : 1er novembre 2017

MISSION :

La Direction Ville durable a pour mission de porter les politiques d'urbanisme (projets et opérationnel, foncier et droits des sols), de développement durable et d'observation territoriale, d'aménagement du territoire (économie, déplacement, habitat, espaces publics..) en lien fort avec la métropole dont ce sont des compétences.

Il ou elle aura pour missions de:

- Appuyer le directeur de la ville durable dans l'animation et l'encadrement des équipes de la direction dans l'exercice de leurs missions
- Porter une vision transversale, prospective et stratégique sur l'aménagement du territoire de la commune en cohérence avec le projet de ville à travers l'ensemble des thématiques portées par la direction
- Piloter la gestion des compétences en interface avec la Métropole (particulièrement déplacements, économie, suivi habitat...) ainsi que la démarche d'observation territoriale et la géomatique

ACTIVITÉS :

Missions managériales

- Participer à la définition des orientations stratégiques de la direction et de la commune en matière d'aménagement, de développement durable, d'observation territoriale et contribuer à leur mise en œuvre ;
- Copiloter en lien étroit avec le directeur l'ensemble des activités de la direction en cohérence avec les objectifs politiques et en transversalité avec l'ensemble des services
- Piloter l'activité du pôle géomatique et connaissance du territoire ;
- Piloter l'activité du pôle administratif de la direction ;
- Veiller à l'adéquation entre les objectifs, les moyens et les missions ;
- Assurer le reporting auprès du directeur de la ville durable ainsi que de la DGA territoire, participer à la réunion mensuelle de la direction, ainsi qu'à la réunion mensuelle de la direction générale adjointe ;
- Assurer les interfaces et la coopération entre les services de la ville ainsi qu'avec les services métropolitains et plus globalement avec les acteurs du territoire ;
- Contribuer à assurer pour ce qui concerne les compétences de la direction la relation avec les élus ;
- Participer aux instances techniques de direction de la collectivité, notamment le comité directeur (bimensuel).

Missions techniques / opérationnelles

- Piloter la mise en œuvre des compétences en interface avec la Métropole notamment en matière de déplacements, d'économie, de géomatique, d'observation territoriale, de développement durable; d'habitat ;
- Animer et contribuer à développer le partenariat au titre de la ville à l'élaboration des réflexions et outils de la Métropole (Plan de déplacements urbains, Plan Local de l'Habitat, Schéma direction des espaces économiques...)
- Contribuer à la construction d'outils d'aide à la décision des élus et de la direction générale
- Piloter l'élaboration, l'exécution et la prospective financière de la direction en lien avec les différents services de la DVD
- Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre des projets de renouvellement urbains sur les domaines du développement durable, de l'économie et de l'habitat
- Coordonner et piloter le pôle géomatique et connaissance du territoire
- Appuyer le directeur dans la construction de la relation avec la population et les associations
- Contribuer au rayonnement de la ville et au partage d'expériences avec d'autres collectivités
- Assurer, pour un certain nombre de projets transversaux ou d'ampleur, la direction du projet en relation avec les chefs de projets
- Participer à des réseaux professionnels
- Assurer une veille dans ses domaines d'activité ;

QUALITÉS ET COMPÉTENCES REQUISES :

- ***Compétences établies pour pouvoir assister et conseiller les élus en matière de déplacements, de développement économique, de développement durable et d'habitat***
- Fournir des argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus (modes de gestion, missions, projets, ressources, plans d'actions)
- Alerter la collectivité sur les risques et les opportunités (techniques, environnementales, juridiques, financier, etc.) inhérents à une stratégie ou à un projet de développement économique, de déplacement
- Négocier et communiquer face aux enjeux et aux acteurs en présence
- Élaborer des propositions en matière de dispositifs d'accueil et d'accompagnement à destination des acteurs
- **Capacités de mise en œuvre des orientations de la collectivité en matière d'observation, de planification et de concertation**
- Superviser des études et des dispositifs d'observation, de veille et de prospective
- Représenter la collectivité et faire valoir ses orientations au sein des schémas de développement
- Organiser la concertation avec l'État, les autres partenaires et les acteurs associés à la politique de développement
- Planifier la mise en œuvre de la politique d'intervention de la collectivité dans le cadre des schémas et des contrats d'objectifs
- Élaborer et gérer des cahiers des charges de demandes de prestations
- Assurer un accompagnement méthodologique de la production des services
- **Connaissances approfondies pour organiser et superviser l'appui au service développement durable**

- Accompagner l'élaboration de projets
 - Appuyer l'organisation des modes de financement (dotations de l'État, ressources propres, fonds européens, etc.)
 - Appuyer et superviser le pilotage du service par sa responsable
 - Superviser l'évaluation des projets et dispositifs
 - Appuyer la construction de la transversalité
- **Capacités managériales**
 - Structurer le fonctionnement des équipes
 - Accompagner les démarches de formation
 - Construire un esprit collaboratif
 - Accompagner le changement
 - Mettre en place des outils de suivi de l'activité de la direction

Savoirs-être

- Adaptabilité
- Autonomie et Force de proposition
- Négociation
- Organisation et gestion des priorités
- Rigueur, précision, qualité du travail
- Qualités relationnelles
- Disponibilité
- Travail en équipe

Date limite d'envoi des candidatures : 28 Septembre 2017

Courrier : Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur Le Maire, Service DRH / Pôle Gestion & Pilotage – Hôtel de Ville, 1 Place des Cinq Fontaines, BP 248 – 38433 ÉCHIROLLES Cedex.

Ou sur le site de La Ville d'Échirolles – Offres d'emploi :

<http://www.echirolles.fr/emploi/1986-directeur-riche-adjoint-e-pour-la-direction-de-la-ville-durable>