

LE CCAS DE LA VILLE D'ÉCHIROLLES

RECHERCHE POUR SON MULTI ACCUEIL LA PIROUETTE

UN-E EDUCATEUR-TRICE DE JEUNES ENFANTS (CDD 6 MOIS)

Cadre d'emploi : Éducateur-ricer Territorial-e de Jeunes Enfants

Catégorie : A

Filière : Médico-sociale

Temps de travail : Temps complet

Statut : Poste vacant – recrutement interne par voie statutaire ou recrutement externe par voie contractuelle

Diplôme requis : Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants *exigé*

Poste à pourvoir : dès que possible

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :

Votre rôle s'inscrit dans une approche globale de l'enfant et prend en compte la dimension relationnelle des soins ainsi que la communication avec la famille dans le cadre du soutien à la parentalité.

MISSIONS :

Le poste est placé sous la responsabilité de la directrice de la structure.

Dans le cadre du projet de service petite enfance de la commune et en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs,

- Vous aurez en charge l'accueil occasionnel de jeunes enfants de 3 mois à 3 ans en équipement collectif
- La conception et la mise en œuvre des projets pédagogiques (accompagner la réflexion de l'équipe), et la coordination des projets d'activités qui en découlent
- Vous accueillerez et soutiendrez les parents en entretenant avec eux des relations au quotidien, dans le respect de ceux-ci, afin de les accompagner dans leurs fonctions éducatives.

ACTIVITES :

- Votre sens des responsabilités, votre capacité à conduire des projets alliés à vos connaissances des besoins de l'enfant (développement psychomoteur et affectif, règles diététiques, acquisition de l'autonomie, ...) seront des atouts pour une participation active à l'élaboration du projet d'établissement
- À l'écoute (des enfants, des parents, des équipes), soucieux-se du bien-être des enfants et des parents, vous prenez en charge les enfants et les accompagnez dans la séparation, l'adaptation et leur apprentissage de la vie sociale (insertion de l'enfant dans le groupe, sa participation à la vie de la crèche)
- Vous assurez le lien entre le milieu familial et la crèche (respect du rythme, des habitudes familiales) et contribuer à l'accompagnement de la fonction parentale.

- Votre sens de l'observation et de l'analyse vous permettra de répondre de façon adéquate aux différents besoins exprimés de l'enfant, en créant et en mettant en œuvre les conditions nécessaires au bien-être, au développement et à l'éveil des enfants (organisation de la journée, dimension éducative des temps de vie quotidienne, repas, change, endormissement, activités d'éveil et d'éducation pour préserver la continuité de la vie familiale et ainsi développer l'autonomie de l'enfant, ...)
- De plus, vous êtes force de proposition pour l'aménagement des espaces de vie des enfants en fonction de leur évolution
- Vous organisez l'accueil d'enfants en difficultés ou porteurs de handicaps avec des services spécialisés (CAMSP, CMP, SESSAD...)
- Doté-e d'une aisance relationnelle, vous entretenez un partenariat avec les autres établissements et services de la Ville (Bibliothèques, Maison de l'Enfant, Prestataires ...),
- Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous participez à la réflexion autour de l'accueil de l'enfant au sein du service Petite Enfance (réunions d'équipe, analyse de la pratique, ...)

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES :

- Connaître l'organisation, le fonctionnement et les systèmes décisionnels d'une collectivité territoriale, d'un CCAS et des établissements et services petite enfance
- Connaître les modes de garde des services petite enfance de la commune
- Connaître la réglementation relative à l'hygiène, la sécurité, la législation du travail, les textes relatifs aux structures d'accueil et la comptabilité publique
- Maîtrise des principes d'hygiène corporelle, de sécurité et de psychologie infantile
- Capacité à collaborer avec la responsable de la structure par propositions de projets,
- Savoir élaborer un projet éducatif et des projets d'activités : capacité à organiser, à animer des réunions, à faire travailler un collectif de professionnels, à accompagner le changement
- Avoir une capacité de réflexion, d'innovation dans les projets et dans la pratique
- Curieux-se, créatif-ve et pédagogue
- Goût pour le travail en équipe
- Disponibilité, adaptabilité et flexibilité (situations et interlocuteurs variés, horaires)
- Capacité de régulation, recul et gestion des conflits
- Capacité de persuasion et aptitude à négocier
- Posséder des capacités rédactionnelles
- Maîtriser les outils bureautiques, Internet, Intranet
- Connaissances médicales actualisées

Renseignements complémentaires auprès de Mme ATIK, Responsable du pôle Petite Enfance du CCAS - 04.76.20.99.06.

Date limite d'envoi des candidatures : Le 27 FEVRIER 2021

Courrier : Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur Le Président du CCAS, DRH / Pôle Gestion & Pilotage RH – Hôtel de Ville, 1 Place des Cinq Fontaines, BP 248–38433 ÉCHIROLLES Cedex.

Ou sur le site de La Ville d'Échirolles – Offres d'emploi

Toute candidature incomplète ne sera pas prise en compte