

LA VILLE D'ÉCHIROLLES
RECHERCHE
POUR LA DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE A LA
POPULATION

UN-E DIRECTEUR-RICE DE LA
TRANSFORMATION ET DE L'INNOVATION
PUBLIQUE DES SERVICES A LA POPULATION

POSTE VACANT

Numéro de l'offre : 03819101730

Grade : Attaché / Cat. A - A+

Filière : Administrative

Temps de travail : Temps complet

Prés-requis : Niveau Bac + 5 : Sciences-Politiques, Sciences sociales, Droit public, administration des collectivités territoriales, développement territorial et/ou Formations INET

Date de prise de poste : le 1^{er} décembre 2019

DESCRIPTIF DU POSTE :

Sous la responsabilité de la-du DGA services à la Population, il-elle assure au sein de la DGA et par délégation, certaines missions relatives à la mise en œuvre, du pilotage et à l'évaluation des politiques publiques locales.

Il-elle représente le-la DGA et la collectivité auprès d'instances officielles, de partenaires et d'institutions locales, nationales voire internationales

ACTIVITÉS PRINCIPALES

Dans le cadre de la mise en œuvre du contrat territorial global, la présence de la-du DGA et du-de la Directeur-riche de la transformation et de l'innovation publique des services à la population au sein des comités thématiques se fera comme suit :

- Présence du-de la Directeur-riche dans tous les comités relatifs aux questions éducatives. Présence de la DGA dans les autres comités
- Assure le management stratégique des projets transversaux, partenariaux, institutionnels par délégation
- Répond aux sollicitations du DGS en l'absence du-de la DGA, en lien hiérarchique avec les cadres des services à la population
- Responsable de la transformation et de l'innovation des services publics de la DGA Population

Anime le projet de la Direction Générale Adjointe « échirolliser » visant à repenser l'action publique, à favoriser l'innovation publique, à construire une réponse publique systémique :

- En lien avec le-la DGA, il-elle structure l'animation de la démarche : propose les phasages, assure l'animation des différents temps, les supports, les outils de communication, ...
- Incubateur des propositions innovantes des services visant à atteindre les objectifs des élu-es et de la Direction Générale, il accompagne les projets, conseille, réalise le parangonnage nécessaire

Garant-e de la mise en œuvre systémique de l'action publique :

- Veille à la cohérence des projets et des contrats partenariaux et/ou institutionnels relatifs aux politiques publiques du-de la DGA (PEDT, Contrat territorial de prévention spécialisée, CEJ, ...)
- Participe à la coordination stratégique du dispositif Fédération des acteurs-rices et veille en lien avec le-la DGA, à sa traduction opérationnelle
- Aide à la définition des orientations stratégiques en matière d'éducation, construit et anime le Projet Éducatif global de la Collectivité
- Il-elle veille au respect des axes définis par l'Adjoint-e à l'Éducation, à la cohérence des actions menées par les différents services et partenaires
- A cette fin, il-elle coordonne les activités des directions et des partenaires extérieurs dans le cadre du projet global de la collectivité négocié avec la Caf, en lien avec les partenaires institutionnel-les et/ou associatifs concernés
- Il-elle organise la mise en œuvre et la promotion de la politique éducative/ jeunesse
- Référent-e administratif-ive et technique du Contrat Enfance Jeunesse, il-elle pilote, suit et évalue le Contrat Enfance Jeunesse
- En lien étroit avec la Direction de l'Éducation il-elle participe à l'analyse des modes de fonctionnement des structures et services qui œuvrent à la politique jeunesse et plus globalement, à la politique éducative de la ville (prix de revient, taux d'occupation, etc.)

Pilote opérationnel-le de la Cité Éducative sur le territoire de la Villeneuve d'Échirolles en lien avec la ville de Grenoble :

- Il-elle est chargé-e de construire l'ingénierie qui permettra de construire le plan d'actions avec les parents, les élèves, les jeunes, les pairs, les partenaires associatifs et institutionnels et tout-e autre acteur-rice pertinent-e,
- Il-elle sera chargé-e du suivi de l'animation et de ce plan d'action ainsi que du reporting à sa hiérarchie et aux élu-es concerné-es
- En lien avec la ville de Grenoble, il-elle propose des temps de travail en commun afin d'analyser le déroulé du projet.

QUALITÉS ET COMPÉTENCES REQUISES

- Capacité d'animation de l'intelligence collective
- Connaissance des outils de la Participation
- Créativité et capacité d'innovation
- Capacités d'animation et d'entraînement
- Maîtrise le management de projets, Bienveillance managériale
- Capacité de négociation
- Capacité à analyser et anticiper l'évolution socio-économique du territoire
- Maîtrise l'environnement et le fonctionnement d'une collectivité territoriale
- Rigueur
- Sens relationnel
- Sens de l'écoute
- Force de conviction
- Travail en équipe, solidarité, coopération
- Sens des responsabilités

Renseignements complémentaires

Date limite d'envoi des candidatures : le 16 octobre 2019

Courrier : Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur Le Maire, Service DRH / Pôle Gestion & Pilotage RH – Hôtel de Ville, 1 Place des Cinq Fontaines, BP 248–38433 ÉCHIROLLES Cedex.

Ou par mail : recrutement-ville@ville-echirolles.fr