

**LE CCAS D'ÉCHIROLLES
RECHERCHE AU SEIN DE LA MAISON DES HABITANTS
« ESSARTS »**

1 AGENT-E DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

(Poste vacant)

Numéro de l'offre : 03819098309 *(à indiquer sur la candidature)*

Filière : Administrative

Catégorie : A

Cadre d'emploi : Attaché-e

Pré-requis : Formation supérieure (BAC+4/5) dans les domaines des sciences économiques ou du développement territorial.

Temps de travail : temps plein 35h

Rémunération : Statutaire + régime indemnitaire

Contraintes du poste : Travail en soirée et le week-end suivant les besoins de l'activité du service.

Poste à pouvoir : 22/10/2019

Les *Maisons des Habitant-es* se structurent autour d'une double mission, l'accès aux droits pour tous et le développement social (soutien aux initiatives des habitants, participation citoyenne...). elles animent des réseaux d'acteurs dans une dynamique participative de projets.

FONCTIONS :

Sous la responsabilité du Directeur de la Maison des Habitants, il ou elle est chargé-e de favoriser la mobilisation des habitants et soutenir la vie associative tout en contribuant à l'élaboration et la mise en œuvre de projets et actions collectives avec les habitant-es et les professionnel-les sur leur territoire d'implantation. Cette mission s'inscrit dans le cadre du schéma directeur et du contrat de projet de la Maison des Habitant-es.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Fonctions d'appui au directeur

- ⊗ Participe à l'élaboration du diagnostic social du territoire et de documents stratégiques (contrat de projet, bilan, notes...)
- ⊗ Soutient le directeur dans l'animation du réseau d'acteurs du territoire et le suivi des groupes de travail (mobilise les habitants dans une dynamique de participation, participe aux réunions de travail et accompagne les habitants dans les projets.
- ⊗ Représente et positionne la Maison des Habitant-es auprès des partenaires
- ⊗ Porte les projets transversaux (Cité Plurielle, actions d'éducation populaire, Forums...)
- ⊗ Remplace le directeur dans sa fonction de manager pendant son absence

Fonctions de développement social – Conduite de projets

- ⑩ Met en œuvre une démarche de développement social et de participation habitante sur le territoire, dans le cadre de la fonction d'animation globale :
- Participe au diagnostic des besoins, des demandes et attentes de la population dans un rôle de veille permanente
- Favorise et organise l'expression et la mobilisation des habitant-es
- Identifie et mobilise les partenaires et les ressources sur le territoire
- Impulse, accompagne et coordonne le développement de projets liés à différentes thématiques (vie sociale, lutte contre le racisme et les discriminations, économie sociale et solidaire, accompagnement à la fonction parentale etc...) dans une dynamique d'éducation populaire
- Anime des groupes de travail habitant-es-professionnel-les
- Élabore des supports de communication à l'intention des habitant-es
- Conçoit des outils de suivi et d'évaluation des projets mis en œuvre

Spécificité du poste

- ⑩ Coordonner les actions autour de l'accompagnement à la réussite (élabore et coordonne le projet en lien avec le Dispositif de Réussite Educative)
- ⑩ Co-référent famille (co-animation avec la CESF des "temps avec les habitant-es" pour la co-construction du projet et des activités, participation aux sorties habitants et au mini-séjour (VSC))

QUALITÉS ET COMPÉTENCES REQUISES :

- Connaître le fonctionnement d'une collectivité territoriale, du CCAS, des maisons des habitants et savoir se situer et se positionner dans leur organisation en tant que cadre territorial
- *Expérience fortement souhaitée* en animation directe d'initiatives locales et/ou de proximité et dans l'analyse des besoins des habitants et des acteurs locaux,
- Maîtriser les enjeux et orientations politiques et savoir les décliner de manière opérationnelle
- Savoir analyser les évolutions socio-économiques de l'environnement
- Concevoir des outils méthodologiques (questionnaire, tableau de bord...) pour la réalisation du diagnostic
- Maîtriser les principes et techniques de la participation des habitants
- Maîtriser la méthodologie de projet et les outils de développement local
- Savoir organiser et animer un réseau d'acteurs (Réseau, groupes thématiques, commissions habitantes etc.)
- Maîtriser les techniques d'animation de réunion
- Maîtriser des techniques et supports de l'information et de la communication
- Connaissances des politiques publiques et du fonctionnement des collectivités territoriales,
- Savoir participer à des diagnostics partagés entre acteurs institutionnels,
- Savoir recenser des besoins et attentes des acteurs locaux,
- Autonomie, force de proposition, forte capacité d'organisation,
- Souplesse d'organisation et de disponibilité,
- Capacités à exercer une influence pour atteindre des résultats souhaités,
- Techniques d'écoute et de dynamique de groupe,

- Faire preuve d'ouverture d'esprit et de curiosité,
- Rigueur, précision, qualité du travail.

Date limite d'envoi des candidatures : **15/09/2019**

Courriers : Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur Le Président du CCAS, Service DRH, Pôle Gestion & Pilotage RH, 1 Place des Cinq Fontaines, B.P. 248 38433 ÉCHIROLLES Cedex.

Ou par mail : <https://www.echirolles.fr/emploi/3928-1-agent-e-de-developpement-social-pour-la-maisons-des-habitants-essarts>