

LE CCAS D'ÉCHIROLLES RECHERCHE AU SEIN DE SA MAISON DES HABITANTS SURIEUX

UN-E AGENT-E DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

(Poste vacant)

Numéro de l'offre : **03819064638** (à indiquer sur la candidature)

Filière : Administrative

Catégorie : A

Cadre d'emploi : Attaché-e

Pré-requis : Formation supérieure (BAC+4/5) dans les domaines des sciences économiques ou du développement territorial.

Temps de travail : temps plein 35h

Rémunération : Statutaire + régime indemnitaire

Poste à pouvoir : 13/07/2019

Les *Maisons des Habitant-es* se structurent autour d'une double mission, l'accès aux droits pour tous et le développement social (soutien aux initiatives des habitant-es, participation citoyenne...). Elles animent des réseaux d'acteurs dans une dynamique participative de projets.

FONCTIONS :

Sous la responsabilité du Directeur de la Maison des Habitant-es, il ou elle est chargé-e de favoriser la mobilisation des habitant-es et soutenir la vie associative tout en contribuant à l'élaboration et la mise en œuvre de projets et actions collectives avec les habitant-es et les professionnel-les sur leur territoire d'implantation. Cette mission s'inscrit dans le cadre du schéma directeur et du contrat de projet de la Maison des Habitant-es.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

Fonctions d'appui au directeur

- ⊗ Participe à l'élaboration du diagnostic social du territoire et de documents stratégiques (contrat de projet, bilan, notes...)
- ⊗ Soutient le directeur dans l'animation du réseau d'acteurs du territoire et le suivi des groupes de travail (mobilise les habitant-es dans une dynamique de participation, participe aux réunions de travail et accompagne les habitants dans les projets.
- ⊗ Représente et positionne la Maison des Habitant-es auprès des partenaires
- ⊗ Porte les projets transversaux (Cité Plurielle, actions d'éducation populaire, Forums...)
- ⊗ Remplace le directeur dans sa fonction de manager pendant son absence

Fonctions de développement social – Conduite de projets

- ⑩ Met en œuvre une démarche de développement social et de participation habitante sur le territoire, dans le cadre de la fonction d'animation globale :
 - Participe au diagnostic des besoins, des demandes et attentes de la population dans un rôle de veille permanente
 - Favorise et organise l'expression et la mobilisation des habitant-es
 - Identifie et mobilise les partenaires et les ressources sur le territoire
 - Impulse, accompagne et coordonne le développement de projets liés à différentes thématiques (vie sociale, lutte contre le racisme et les discriminations, économie sociale et solidaire, accompagnement à la fonction parentale etc...) dans une dynamique d'éducation populaire
 - Anime des groupes de travail habitant-es-professionnel-les
 - Élabore des supports de communication à l'intention des habitant-es
 - Conçoit des outils de suivi et d'évaluation des projets mis en œuvre

Spécificité du poste

- ⑩ Coordonner les actions autour de l'accompagnement à la réussite (élabore et coordonne le projet en lien avec le Dispositif de Réussite Educative)
- ⑩ Co-référent famille (co-animation avec la CESF des "temps avec les habitant-es" pour la co-construction du projet et des activités du centre social, participation aux sorties habitants et au mini-séjour (VSC))

QUALITÉS ET COMPÉTENCES REQUISES :

- Connaître le fonctionnement d'une collectivité territoriale, du CCAS, des maisons des habitants et savoir se situer et se positionner dans leur organisation en tant que cadre territorial
- *Expérience fortement souhaitée* en animation directe d'initiatives locales et/ou de proximité et dans l'analyse des besoins des habitants et des acteurs locaux,
- Maîtriser les enjeux et orientations politiques et savoir les décliner de manière opérationnelle
- Savoir analyser les évolutions socio-économiques de l'environnement
- Concevoir des outils méthodologiques (questionnaire, tableau de bord...) pour la réalisation du diagnostic
- Maîtriser les principes et techniques de la participation des habitants
- Maîtriser la méthodologie de projet et les outils de développement local
- Savoir organiser et animer un réseau d'acteurs (Réseau, groupes thématiques, commissions habitantes etc.)
- Maîtriser les techniques d'animation de réunion
- Maîtriser des techniques et supports de l'information et de la communication
- Connaissances des politiques publiques et du fonctionnement des collectivités territoriales,
- Savoir participer à des diagnostics partagés entre acteurs institutionnels,
- Savoir recenser des besoins et attentes des acteurs locaux,
- Autonomie, force de proposition, forte capacité d'organisation,
- Souplesse d'organisation et de disponibilité,
- Capacités à exercer une influence pour atteindre des résultats souhaités,
- Techniques d'écoute et de dynamique de groupe,
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et de curiosité,
- Rigueur, précision, qualité du travail.

Contraintes du poste :

- Travail en soirée et le week-end suivant les besoins de l'activité du service.

Date limite d'envoi des candidatures : **16/06/2019**

Courriers : Lettre de motivation et CV à adresser à Monsieur Le Président du CCAS, Service DRH, Pôle Gestion & Pilotage RH, 1 Place des Cinq Fontaines, B.P. 248 38433 ÉCHIROLLES Cedex.

Ou par mail :